

Azioni Marie Skłodowska-Curie Scambi di personale MSCA 2025

Marie Skłodowska-Curie Actions MSCA Staff Exchanges 2025

TOPIC ID:

HORIZON-MSCA-2025-SE-01-01

Ente finanziatore:

European Commission
Programme
Horizon Europe (HORIZON)

Obiettivi ed impatto attesi:

Si prevede che i risultati del progetto contribuiscano ai seguenti risultati:

Per i dottorandi supportati o i ricercatori post-dottorato

1. un insieme più approfondito e diversificato di abilità e competenze trasferibili e relative alla ricerca;
2. Miglioramento dell'occupabilità e delle prospettive di carriera sia all'interno che all'esterno del mondo accademico;
3. Nuove mentalità e approcci al lavoro di R&I forgiati attraverso esperienze internazionali, intersettoriali e interdisciplinari;
4. Rafforzamento delle capacità di networking e di comunicazione con i colleghi scientifici e con il pubblico in generale, che aumenteranno e amplieranno l'impatto della ricerca e dell'innovazione.

Per le organizzazioni partecipanti

1. Miglioramento della qualità e della sostenibilità della formazione alla ricerca;
2. Aumento dell'attrattiva, della visibilità e della reputazione globali della/e organizzazione/e partecipante/i;
3. maggiore capacità e produzione di R&I tra le organizzazioni partecipanti;
4. maggiore contributo delle organizzazioni partecipanti agli ecosistemi socioeconomici locali, regionali e/o nazionali;
5. Feedback periodico dei risultati della ricerca sull'insegnamento e l'istruzione presso le organizzazioni partecipanti.

I candidati presentano proposte per programmi di dottorato o post-dottorato nuovi o esistenti con un impatto sul miglioramento delle risorse umane in R&I a livello regionale, nazionale o internazionale. Questi programmi saranno cofinanziati da MSCA COFUND.

I programmi proposti possono riguardare qualsiasi disciplina di ricerca ("dal basso verso l'alto"), ma eccezionalmente possono anche concentrarsi su discipline specifiche, in particolare quando si basano su strategie nazionali o regionali di ricerca e innovazione per la specializzazione intelligente (strategie RIS3). In questo caso, la gamma di discipline coperte dovrebbe consentire ai ricercatori una ragionevole flessibilità

nella definizione del loro argomento.

Le sinergie di finanziamento con i fondi della politica di coesione e il dispositivo per la ripresa e la resilienza (RRF) sono fortemente incoraggiate[1],[2].

Un piano di sviluppo della carriera deve essere stabilito congiuntamente dal supervisore e da ciascun ricercatore reclutato al momento dell'assunzione. Oltre agli obiettivi di ricerca, il Piano comprende le esigenze formative e professionali del ricercatore, tra cui la formazione sulle competenze trasferibili, l'insegnamento, la pianificazione delle pubblicazioni e la partecipazione a convegni ed eventi finalizzati all'apertura della scienza e della ricerca ai cittadini. Il Piano deve essere stabilito all'inizio dell'assunzione e deve essere rivisto (e aggiornato se necessario) entro 18 mesi.

COFUND si presenta sotto forma di:

A) Programmi di dottorato

I corsi di dottorato offrono attività di formazione alla ricerca per consentire ai dottorandi di sviluppare e ampliare le proprie capacità e competenze. Porteranno al conseguimento di un titolo di dottorato in almeno uno Stato membro dell'UE o in un paese associato a Orizzonte Europa. Le attività di formazione dovrebbero basarsi sui principi dell'UE sulla formazione di dottorato innovativa.

Saranno sostenuti moduli di formazione sostanziali, compresi quelli digitali, che affrontino le abilità e le competenze chiave trasferibili comuni a tutti i settori, promuovano una buona condotta scientifica come l'integrità della ricerca e promuovano la cultura della scienza aperta, dell'innovazione e dell'imprenditorialità. Esse comprenderanno, tra l'altro, la formazione sull'uso di strumenti e approcci collaborativi, l'apertura dell'accesso alle pubblicazioni e ad altri risultati della ricerca, compresi i dati, la gestione dei dati FAIR, l'impegno sociale e la scienza dei cittadini.

Oltre alla mobilità internazionale obbligatoria, i candidati sono incoraggiati a includere nei loro programmi elementi di mobilità intersettoriale e di interdisciplinarietà. La collaborazione con un insieme più ampio di partner associati, anche del settore non accademico, sarà presa in considerazione positivamente durante la valutazione. Queste organizzazioni possono offrire opportunità di accoglienza o distacco o moduli di formazione in materia di ricerca o competenze trasferibili.

Particolare attenzione è rivolta alla qualità delle modalità di supervisione e tutoraggio, nonché all'orientamento professionale. La procedura di selezione dei dottorandi deve essere aperta, trasparente e basata sul merito, in linea con il Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori. L'avviso di posto vacante (che deve essere ampiamente pubblicizzato a livello internazionale, anche sul sito web EURAXESS[3]) deve indicare se le tariffe pubblicate includono tutte le tasse e i contributi del datore di lavoro e del dipendente. Se possibile, il salario lordo (stipendio netto + tasse e contributi a carico del dipendente) dovrebbe essere pubblicato.

b) Programmi post-dottorato

I programmi post-dottorato finanziano borse individuali di formazione alla ricerca avanzata e di sviluppo della carriera per ricercatori post-dottorato. I programmi dovrebbero offrire una formazione per sviluppare abilità e competenze chiave trasferibili comuni a tutti i settori, promuovere una buona condotta scientifica come l'integrità della ricerca, favorire l'innovazione e l'imprenditorialità e promuovere e (se del caso) premiare le pratiche di scienza aperta (accesso aperto alle pubblicazioni e ad altri prodotti della ricerca, compresi i dati, gestione dei dati FAIR, impegno sociale e scienza dei cittadini, ecc.).

I programmi post-dottorato dovrebbero avere cicli di selezione regolari a scadenze fisse o date limite regolari, consentendo una concorrenza leale tra i ricercatori. La procedura di selezione per i candidati post-dottorato deve essere aperta, competitiva, basata sul merito e con una valutazione internazionale tra pari trasparente, in linea con il Codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori. L'avviso di posto vacante (che deve essere ampiamente pubblicizzato a livello internazionale, anche sul sito web di EURAXESS) deve indicare se le tariffe pubblicate includono tutte le tasse e i contributi del datore di lavoro e del dipendente. Se possibile, il salario lordo (stipendio netto + tasse e contributi a carico del dipendente) dovrebbe essere pubblicato.

Oltre alla mobilità internazionale obbligatoria, i candidati sono incoraggiati a includere nei loro programmi elementi di mobilità intersettoriale e di interdisciplinarietà. I ricercatori potranno scegliere liberamente un tema di ricerca e l'organizzazione appropriata per ospitarli, in base alle loro esigenze individuali.

Criteri di eleggibilità:

Data la natura specifica degli scambi di personale MSCA, si applicano le seguenti eccezioni e ulteriori criteri di ammissibilità. Questa sezione contiene anche le condizioni di ammissibilità, che si applicano durante l'attuazione dell'azione, ma che non possono essere verificate in fase di proposta. Organizzazioni partecipanti

- Le domande devono essere presentate da un consorzio che includa almeno tre soggetti giuridici indipendenti in tre paesi diversi, due dei quali stabiliti in un diverso Stato membro dell'UE o in un diverso paese associato a Orizzonte Europa.
- Le organizzazioni internazionali con sede in uno Stato membro dell'UE o in un paese associato a Orizzonte Europa si considerano stabilite in tale Stato membro o paese associato.
- Il Centro comune di ricerca (JRC) della Commissione europea può partecipare in qualità di membro del consorzio selezionato per il finanziamento.
- Le entità affiliate non sono autorizzate a partecipare in quanto non possono richiedere il rimborso dei costi negli scambi di personale MSCA.
- Possono essere beneficiari solo i soggetti giuridici stabiliti negli Stati membri dell'UE o nei paesi associati a Orizzonte Europa.
- Se tutte le organizzazioni partecipanti appartengono allo stesso settore (ossia solo accademiche o solo non accademiche), deve esserci almeno un'organizzazione di un paese terzo non associato.
- I distacchi all'interno degli Stati membri dell'UE o dei paesi associati a Orizzonte Europa devono essere effettuati tra diversi settori (accademici e non accademici), ad eccezione dei distacchi interdisciplinari, che devono essere limitati a un massimo di un terzo del totale dei mesi trascorsi nell'ambito dell'azione.
- Per i distacchi da partner associati legati a un beneficiario, conta solo il settore (accademico o non accademico) del beneficiario; I partner associati collegati saranno considerati appartenenti allo stesso settore del loro beneficiario.
- I distacchi devono avvenire tra paesi diversi; I distacchi tra paesi terzi non associati non sono ammissibili.
- I distacchi devono essere effettuati a tempo pieno.

Membri del personale distaccati

- I distacchi sono aperti a ricercatori in qualsiasi fase della carriera (dai dottorandi ai ricercatori)

post-dottorato), nonché al personale amministrativo, direttivo e tecnico che supporta le attività di ricerca e innovazione nell'ambito dell'azione.

- I membri del personale beneficiario devono essere attivamente coinvolti o collegati alle attività di R&I per almeno un mese (equivalente a tempo pieno) presso l'istituzione di invio prima del primo periodo di distacco.

- Dopo il periodo di distacco, il personale distaccato dovrebbe tornare presso l'istituzione di invio, massimizzando così l'impatto dell'azione per la condivisione delle conoscenze e la collaborazione a lungo termine.

La durata massima del progetto è di 48 mesi dalla data di inizio stabilita nella convenzione di sovvenzione.

- Il contributo complessivo dell'UE per gli scambi di personale MSCA ammonta a un massimo di 360 persone/mese per progetto.

Contributo finanziario:

Il contributo dell'UE per il COFUND per le azioni MSCA sarà sotto forma di contributi unitari, come stabilito nella decisione dell'11 marzo 2021 che autorizza l'uso di contributi forfettari e di contributi unitari per le azioni Marie Skłodowska-Curie nell'ambito del programma Orizzonte Europa

L'indennità COFUND contribuisce a:

1. i costi dei ricercatori, compresa la retribuzione dovuta ai singoli ricercatori di dottorato o post-dottorato assunti con un contratto di lavoro/contratto diretto equivalente con copertura previdenziale completa e conforme alla legislazione applicabile in materia di sicurezza sociale, nonché i costi di mobilità e, se del caso, i costi familiari,
2. e/o costi relativi alla formazione, alle spese di ricerca, al trasferimento di conoscenze e alle attività di rete dei ricercatori, ai costi di gestione dell'azione e ai costi indiretti.

Si applicano le seguenti categorie di bilancio:

Indennità COFUND

Programmi di dottorato EUR 3300

Programmi post-dottorato EUR 4700

Indennità per ferie di lungo periodo

3300 EUR x % a carico del beneficiario

4700 EUR x % a carico del beneficiario

Assegno per esigenze speciali

Unità richiesta X (1/numero di mesi)

Scadenza:

24 Giugno 2025 17:00:00 Brussels time

Ulteriori informazioni:

[wp-2-msca-actions_horizon-2023-2024_en.pdf](#)